

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №25
Кировского района Санкт - Петербурга
198215; Санкт – Петербург, Дачный проспект, дом 14, корпус 2, литер А.
т/ф: 8 (812) 756-05-26; 8 (812) 377-20-41

Подписи сторон:

От работодателя

Заведующий ГБДОУ д/с №25

_____ /А.Н.Морозова

От работников:

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

_____ /В.В.Камышова

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
между администрацией и профсоюзной организацией подписанный
Комитетом по труду и занятости населения Санкт – Петербурга
(регистрационный № 15093/21 - КД от «27» октября 2021 года.)
На 2021-2023 годы**

СОГЛАСОВАНО

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

«21» июля 2022 г. рег.№5821/22-КД

рег.№15093/21-КД от «27» октября 2021 г

Дополнительное соглашение

К Коллективному договору

Прошло уведомительную регистрацию

В органе по труду _____

Регистрационный № _____ от «_____» _____ 20_____ год

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____

Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №25 Кировского района Санкт – Петербурга (ГБДОУ детский сад №25) в лице заведующего Морозовой Аллы Николаевны, с одной стороны, и работники в лице Председателя первичной профсоюзной организации ГБДОУ детский сад №25 Кировского района Камышовой Валентиной Валерьевной, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №1 от «18».07. 2022г), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

П. 3.1.5. Раздел III. Прием и увольнение работников, условия высвобождения работников.

Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 №225 – документ утратил силу с **01.09.2021** года в связи с изданием **Постановления Правительства РФ от 24.07.2021 №1250**

Новая форма трудовой книжки, порядок их ведения и хранения утверждены Приказом Минтруда России от 19.05.2021 №320н.

Трудовые книжки нового образца вводятся в действие с 1 января 2023 года. Трудовые книжки ранее установленного образца действительны и обмена на новые не подлежат. Бланки трудовых книжек и вкладышей старого образца действительны и могут использоваться без ограничения срока (Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 №1250).

Постановление Министерства труда и социального развития №69 от 10.10.2003 – документ утратил силу с 1 сентября 2021 года в связи с изданием Приказа Минтруда России от 19.05.2021 № 320н.

Абзац 4. п 1.8. Раздел 1 Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение 1)

Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» - документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 21.02.2022 №225, вступившего в силу по истечении 7 дней после дня официального опубликования (опубликовано на Официальном интернет – портале правовой информации <http://pravo.gov.ru> -22.02.2022)

Абзац 12 п.1.8. Раздел 1 Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение 1)

«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

на 2022 год» (утвержден решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 23.12.2021 , протокол №11)

В 2021 действовали «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год» (утвержден решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29.12.2020, протокол №13)

На 2022 год утверждены «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год» (утвержден решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 23.12.2021 , протокол №11).

Абзац 13 п.1.8. Раздел 1 Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение 1)

«Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт – Петербурге на 2022 год»

(Заклучено в г. Санкт – Петербурге 30.04.2021 №355/21 – С) – документ утратил силу с 01.01.2022 в связи с истечением срока действия, установленного п.4.2. данного документа.

В настоящее время действует «Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт – Петербурге на 2022 год»(Заклучено в городе Санкт – Петербурге 01.12.2021 №359/21-С).

П.1.1.,п.1.3., п. 1.4., п. 1.5, Положения о порядке оплаты труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (Приложение 5).

Постановление Минтруда РФ от 05.04.1993 №74 «О внесении дополнения в Тарифно-квалификационные характеристики по общетраслевым профессиям рабочих» - документ утратил силу в связи с изданием Постановления Минтруда РФ от 16.07.2003 №54.

Постановление Минтруда РФ от 04.11.1993 №168 «О внесении дополнения в Тарифно-квалификационные характеристики профессии «Водитель автомобиля» - документ утратил силу в связи с изданием Постановления Минтруда РФ от 28.12.1994 №88.

Постановление Минтруда РФ от 31.01.1997 №5 «О внесении дополнения в Тарифно-квалификационные характеристики по общетраслевым профессиям рабочих»- документ утратил силу с 1 декабря 2008 года в связи с изданием Приказа Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2008 №665.

Документа «Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.05.2005 №648 не существует», вероятнее всего имеется в виду – Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.05.2005 №648 «О

внесении изменений в Тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым профессиям рабочих»

Приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» - документ утратил силу в связи с изданием Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601, вступившего в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет – портале правовой информации <http://pravo.gov.ru> – 27.02.2015).

Постановление Минтруда РФ от 14.03.1997 №12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» - документ утратил силу с 1 сентября 2008 года в связи с изданием Приказа Минздравсоцразвития РФ от 27.08.2008 №454н.

«ГОСТ 12.0.003-74. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» (введен Постановлением Госстандарта СССР от 18.11.1974 №2551) – документ утратил силу с 1 марта 2017 года в связи с изданием Приказа Росстандарта от 09.06.2016 №602-ст. (введен в действие ГОСТ 12.0.003-2015).

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» - документ утратил силу с 1 апреля 2021 года в связи с изданием Приказа Минтруда России №988н, Минздрава №1420н от 31.12.2020.

Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 №870 « Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» - документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 30.07.2014 №726. Вступившего в силу по истечении 7 дней после дня официального опубликования (опубликовано на Официальном интернет – портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> – 04.08.2014).

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 №569 « Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» - документ утратил силу с 1 сентября 2011 года в связи с изданием Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 №342н.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №421-ФЗ (ст.12, п23,п/п В) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 №426 – ФЗ с 01.01.2014 аттестация рабочих мест по условиям труда заменяется специальной оценкой условий труда.

П.2.3. Положение о порядке оплаты труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. (Приложение 5).

Постановление Правительства РФ 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращённой продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» - документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 30.07.2014 № 726, вступившего в силу по истечении 7 дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет – портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> – 04.08.2014).

П.3.3. Положение о порядке оплаты труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. (Приложение 5).

Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 №321 «Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации» - документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 28.06.2012 №655, вступивший в силу по истечении 7 дней после дня официального опубликования (опубликовано в «Собрании законодательства РФ» - 02.07.2012).

П.4.1. Положение о порядке оплаты труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. (Приложение 5).

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» - документ утратил силу с 1 апреля 2021 года в связи с изданием Приказа Минтруда России №988н, Минздрава №1420н от 31.12.2020г.

П.1.1.и п.2.1. Положения о порядке предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных Законом Санкт – Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №25 Кировского района Санкт – Петербурга» (Приложение 6)

Закон Санкт- Петербурга от 03.04.2007 №107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, учреждений социального обслуживания населения и учреждений здравоохранения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт – Петербурга» - документ

утратил силу с 1 января 2013 года в связи с принятием Закона Санкт – Петербурга от 22.11.2011 №728-132.

Постановление Правительства Санкт – Петербурга от 30.01.2012 №73 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт – Петербурга от 28.08.2007 №1055» - документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства Санкт – Петербурга от 10.10.2013 №773, вступившего в силу через 10 дней после официального опубликования (опубликовано на официальном сайте Администрации Санкт – Петербурга <http://www.gov.spb.ru> – 16/10/2013) и распространяющегося на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

П.1.2. Положение о предоставлении права на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №25 Кировского района Санкт- Петербурга (Приложение 7).

Постановление Правительства Санкт – Петербурга от 28.08.2007 №1055 «О мерах по реализации Закона Санкт – Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт – Петербурга» - документ утратил силу в связи с изданием постановления Правительства Санкт – Петербурга от 10.10.2013 №773, вступившего в силу через 10 дней после официального опубликования (опубликовано на официальном сайте Администрации Санкт – Петербурга <http://www.gov.spb.ru> – 16/10/2013) и распространяющегося на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

Закон Санкт – Петербурга от 03.04.2007 №107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, учреждений социального обслуживания населения и учреждений здравоохранения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт – Петербурга» - документ утратил силу с 1 января 2013 года в связи с принятием Закона Санкт – Петербурга от 22.11.2011 №728-132.

Закон Санкт – Петербурга от 26.12.2007 № 692-134 «О внесении изменения в Закон Санкт – Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений , находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт – Петербурга» - документ утратил силу с 1 января 2013 года в связи с принятием Закона Санкт – Петербурга от 22.11.2011 №728-132.

П.1.3.,п.2.1., п.2.2. Положение о предоставлении права на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №25 Кировского района Санкт- Петербурга (Приложение 7).

Постановление Правительства Санкт – Петербурга от 30.01.2012 №73 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт – Петербурга от 28.08.2007 № 1055» - документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства Санкт – Петербурга от 10.10.2013 №773, вступившего в силу через 10 дней после официального опубликования (опубликовано на официальном сайте Администрации Санкт –

Петербурга <http://www.gov.spb.ru> – 16/10/2013) и распространяющегося на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

П.2.3., П.2.4. Положение о предоставлении права на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №25 Кировского района Санкт-Петербурга (Приложение 7).

Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 31.03.2008 №301 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт – Петербурга от 28.08.2007 №1055» - документ утратил силу в связи с изданием Постановления Правительства Санкт – Петербурга от 10.10.2013 №773, вступившего в силу через 10 дней после официального опубликования (опубликовано на официальном сайте Администрации Санкт – Петербурга <http://www.gov.spb.ru> – 16/10/2013) и распространяющегося на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.